

<한국산업인력공단 출제연구직 채용공고>

전 국민의 평생고용역량을 키우는 No.1 HRD파트너 한국산업인력공단에서 역량 있는 인재를 찾습니다.

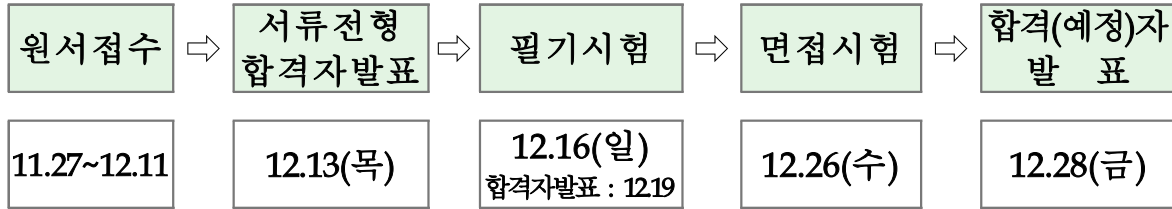
1. 채용분야 및 인원

구 분	모집분야	선발인원	수행직무	근무예정지역
출제연구직 4급	토 목	1	관련 자격 출제 · 관리 및 R&D	울 산 (공단 본부)
	전 기	1		
	전 자	2		
	안전관리	1		

2. 지원자격 및 근무조건

구 분	주요 내용
공통 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조 및 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자로서 남자는 병역을 필하였거나 면제된 자 ○ 모집 분야 관련 전공 석사학위 이상 소지자이거나, 모집 분야 관련 전공 학사학위 소지자이면서 관련 경력 2년 이상인 자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>* 출제연구직 자격요건 참고사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 모집(전공)분야는 최종학력(박사 포함) 기준으로 이수한 전공을 의미 - 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련분야 종목을 포괄 - 지원자의 관련전공 여부 불명확시 인정범위는 국가기술자격법에 따른 직무분야별 학과기준에 의거 판단예정(고용노동부장관 고시 2012-49호) </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가자격시험문제 출제 및 격리연금, 기타 R&D업무 가능자 ○ 면접합격 후 임용시 즉시 근무 가능자(근무 불가능시 합격취소) ○ 울산지역(울산 본부) 근무 가능자
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고용형태 : 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용 ○ 보수 및 복무 등 : 공단 규정에 따름
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가자격시험을 위한 제반업무(시험경향연구, 외부전문가 관리, 시험 문항 분석 검토 등)를 기획, 운영을 지원하는 업무 ○ 국가자격 필기·실기 담당종목 문제 출제, 확보 및 정비, 국가직무 능력표준(NCS) 기반 국가자격 실기평가방법 개선, 기능경기대회 과제 출제, 국방부 수탁검정, 위탁자격 출제 지원 등

3. 전형 절차



▲ 필기시험 : 모집분야별 전공시험

구분	문항 수	시험 범위	시험 시간	비고
토 목	총 30문항 -객관식(20문항, 5지 택일형) -주관식(10문항)	응용역학, 구조역학, 철근콘크리트 및 강구조	120분	·필기시험 시간 및 장소: 12.13 공고 예정
전 기		회로이론, 전력공학, 전기기기, 수변전(동력)설비, 자동제어		
전 자		전자공학, 전자응용, 회로이론, 전자회로설계		
안 전 관 리		안전관리론, 위험방지기술(기계, 전기,화학), 건설안전기술, 인간 공학 및 시스템안전공학		

▲ 면접(직무능력면접) : 모집분야별 직무능력 면접 및 품성, 가치관, 조직 적응력 등 평가

※ 면접은 첨부된 직무설명자료를 바탕으로 인터뷰 형식으로 진행

▲ 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

4. 전형 일정

▲ 원서 접수 : 2018. 11. 27(화) ~ 12. 11(화) 18:00까지 [기간내 24시간 접수 가능]

▲ 접수 방법 : 이메일(recruit@hrdkorea.or.kr) 접수

▲ 채용전형 일정

서류전형 합격자발표	필기시험	직무수행능력면접	면접합격(예정)자 발표
'18.12.13(목) 18:00(예정)	'18.12.16(일)예정 합격자발표 : 12. 19(수)	'18.12.26(예정)	'18.12.28(예정)

※ 필기시험 시간 및 장소 : 서류전형 합격자 발표 시 안내예정

※ 면접시험 시간 및 장소 : 필기시험 합격자 발표 시 안내예정

5. 제출 서류

제출 서류	제출 방법
① 직무능력기반지원서(자기소개서,개인정보동의서 포함) 1부	① 별지(1~3)지정양식에
② 학부 및 대학원(석사, 박사 해당자) 졸업증명서 각 1부	작성 후 이메일 송부
③ 경력증명서 각1부(해당자)	②~④ 증빙서류는 스캔
④ 취업보호 · 지원대상자, 장애인 증명서 1부(해당자)	하여 원서접수시 첨부

※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서만 첨부하되, 근무기간 · 직위 · 직급 · 담당업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 연락처 기재 포함

※ 원서접수 관련 증빙서류는 추후 원본서류 제출요구 및 관계기관 사실여부를 조회 (원서작성 내용이 허위 또는 위 · 변조임이 판명될 경우 당연 불합격 처분) 예정

6. 우대 사항

▲ 취업보호 · 지원대상자는 증빙서류 제출시 관계법령에 따라 우대 (5~10%가산)

▲ 장애인의 경우 관련 증빙서류 제출 시 5% 가산

※ 우대사항이 중복될 경우 본인에게 유리한 1개만 적용하며, 해당 기관에서 발급한 증명서를 제출한 경우에만 인정

7. 기타 유의사항

▲ 울산지역(공단 본부) 근무가 가능한 사람에 한하여 지원 가능함

▲ 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위 사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공단 채용 시험 응시자격이 제한됨

▲ 방문, 우편으로는 응시원서를 접수받지 않으며, E-mail 접수만 가능함. 마감시간 이후 발송한 지원서는 접수불가 하므로 시간엄수 바람

▲ 원서접수 시 지원자격, 우대사항 관련 증명이 필요한 서류는 반드시 스캔하여 첨부하여 주시기 바라며, 지원서에 해당사항 입력후 증빙서류를 미제출하거나 증빙서류를 사진 촬영하여 첨부한 경우는 불합격 처리 또는 우대조치하지 않음

- ▲ 합격 예정자의 경우라도 신체검사나 신원조사 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국산업인력공단 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 평가결과와 상관없이 임용하지 않음
- ▲ 채용분야별 **중복접수는 불가**하며, 채용 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용예정인원을 축소 또는 미채용 가능
- ▲ 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내할 계획임

2018. 11. 27.

한국산업인력공단 이 사 장

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 토목】

채용분야	토목	분류 체계	대분류	14. 건설
			중분류	02. 토목
			소분류	01. 토목설계·감리
			세분류	04. 교량설계
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)			
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 토목분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 토목분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 토목분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 토목분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 토목분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 			
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 직무능력평가 → 직무능력면접 → 수습임용 → 정규임용			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	관련분야 석사이상 또는 학사이면서 관련 경력 2년이상		
	전공	토목구조		

<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교량설계 현황 조사) 교량(토목구조물)설계를 위한 지형도, 지적도 등의 관련 도면의 내용 이해와 교량설계 계획과 관련된 각종 신기술 자료에 대한 정보, 교량의 형식에 따른 종류 및 특성에 관한 지식 ○ (교량설계 계산서 작성) 교량(토목구조물)설계를 위한 설계법에 관한 공학적 이론과 구조해석시 적용할 각종 설계기준, 구조해석관련 각종 이론 및 법칙 등에 관한 지식 ○ (교량설계 도면 작성) 교량(토목구조물)에 대한 종평면도, 일반도, 배근도, 시공순서도 등의 관련 설계도면 작성을 위한 도면작성 방법 및 배근도 작성 시 구조물의 강도와 피복두께에 따른 철근의 이음길이와 정착길이, 부재에 배근되는 각 철근의 역할 등에 관한 지식 ○ (관계법령 이해) 구조관련 기준 및 지침, 표준시방서, 특기시방서 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교량설계 현황 조사) 교량(토목구조물)설계의 과업 수행에 필요한 법규 및 장래 계획 등의 정확하고 신속한 자료수집과 수집한 자료와 관련 법규의 해석 및 반영 여부 판단 능력 ○ (교량설계 계산서 작성) 교량(토목구조물)설계를 전체적인 흐름과 설계단계 별 검토과정을 이해하는 능력 ○ (교량설계 도면 작성) 구조계산결과 이해 및 해석, 기본계획 내용의 구체화 표현 능력 및 주요 부재와 일반 부재에 대한 차이점 분석, 설계관련 소프트웨어의 활용 능력 ○ (관계법령 이해) 구조관련 기준 및 지침, 표준시방서, 특기시방서 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
<p>필요자격(권장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사, 콘크리트기사, 건설재료시험기사
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기】

채용분야	전기	분류 체계	대분류	19. 전기·전자			
			중분류	01. 전기			
			소분류	01. 송배전설비	02. 전기설비설계관리	03. 전기공사	04. 전기자동제어
			세분류	05. 송변전배전설비설계	02. 전기설비설계	01. 내선공사	01. 자동제어시스템설계
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥/기능경기대회, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 전기분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 전기분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 전기직종 경기 과제 출제 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 						
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 전기분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 전기분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 전기직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석과 실기시험문제 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전기분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금 출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정,검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 직무능력평가 → 직무능력면접 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	무관					
	성별	무관					
교육요건	학력	관련분야 석사이상 또는 학사이면서 관련 경력 2년이상					
	전공	전기, 전기공학, 전기제어공학					

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (송배전설비) 발전소에서 발생시킨 전력을 배전용 변압기 또는 전력부하에 보내기 위한 전기설비에 관한 이론 ○ (전기설비설계감리) 전력을 생산, 유통, 소비하는데 필요한 설비와 전기공사에 있어서 설계도서를 작성하고 그 설계도서대로 이루어져 있는지 확인 감독에 관한 이론 ○ (전기공사) 전기를 가정이나 공장 등에 안전하게 공급하기 위한 배선공사 작업에 관한 이론 ○ (전기자동제어) 자동제어용 조절부에서 발신되는 전기신호에 의해 작동하는 제어, 자동제어용 조절부의 구성요소, 브리지, 밸런싱 릴레이 구성에 대한 이론 ○ (관계법령 이해) 전기사업법, 전원개발촉진법, 도로교통법령, 배전신공법, 신기자재 개발, 환경영향법, 산림법, 도시계획법, 지진재해대책법 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (송배전설비) 송변전배전설비 설계, 송변전배전설비 운영, 송변전배전설비공사감독, 직류송배전전력변환설비제작, 직류송배전제어, 보호시스템설비제작 이해 능력 ○ (전기설비설계감리) 전기설비설계, 전기설비감리, 전기설비운영전력이해능력 ○ (전기공사) 내선공사, 외선공사, 변전설비공사 이해 능력 ○ (전기자동제어) 자동제어시스템 설계, 자동제어기기 제작, 자동제어시스템유지정비, 자동제어시스템운영 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
필요자격(권장)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기기사 등 전기분야 자격증
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 전자】

채용분야	전자	분류 체계	19. 전기·전자				
			03. 전자기기 개발				
			소분류	01. 가전기기 개발	02. 산업용전자기기개발	04. 전자응용기기개발	05. 전자부품개발
			세분류	03.가전기기하드웨어개발	01. 산업용전자기기하드웨어개발	01. 전자응용기기하드웨어개발	01. 전자부품하드웨어개발
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제 교육협력, 숙련기술진흥/기능경기대회, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 전자분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 전자분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 전자직종 경기 과제 출제 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 						
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 전자분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 전자분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 전자직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전자분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정,검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 직무능력평가 → 직무능력면접 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	무관					
	성별	무관					
교육요건	학력	관련분야 석사이상 또는 학사이면서 관련 경력 2년이상					
	전공	전자, 전자공학, 계측제어, 전자카드, 스마트전자					

<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (가전기기 개발) 전기를 이용한 가정용 제품의 개발계획, 회로설계, 완성품 검증, 양산 등 일련의 개발 이론 ○ (산업용전자기기개발) 산업계 활용되는 음향, 방송, 의료, 영상기술 등을 융합하여 제품개발을 위해 제품분석 요구설계, 장비호환성 검토, 품질인증, 신뢰성 평가, 성능결정, 회로설계, 타켓보드개발, 자체인증진행, 개발완료보고 등 일련의 개발 이론 ○ (전자응용기기개발) 우수한 제품을 개발을 위해 제품기획서 검토, 개발계획, 제품규격을 확정하여 회로설계후 개발샘플, 설계검증샘플제작, 설계 자체인증과 시험 및 규격을 진행하여 제품품질을 확보하여 대량생산성 검토를 진행하여 양산성을 확보하고 개발완료 등 일련의 개발 이론 ○ (전자부품개발) 전자제품이 필요로 하는 부품의 성능, 기능 신뢰성을 만족시키기 위하여 부품개발, 특허확보, 부품규격 결정, 시뮬레이션 분석, 부품설계, 시제품 제작, 품질 검증, 실장검증, 인증획득, 양산이관 등에 관한 개발 이론 ○ (관계법령 이해) 국가별 제품 표준 규격, 기술특허법, 라이선스 적용, 안전규칙, 국내외 법적 규제·제약, 지식재산권 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (가전기기 개발) 가전기기시스템소프트웨어개발, 가전기기응용소프트웨어개발, 가전기기하드웨어개발, 가전기기기구개발 이해 능력 ○ (산업용전자기기개발) 산업용전자기기하드웨어개발,산업용전자기기기구개발, 산업용전자기기소프트웨어개발 이해 능력 ○ (전자응용기기개발) 전자응용기기하드웨어개발, 전자응용기기기구개발, 전자응용기기소프트웨어개발 이해 능력 ○ (전자부품개발) 전자부품하드웨어개발, 전자부품기구개발, 전자부품소프트웨어개발 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
<p>필요자격(권장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자기사 등 전자분야 자격증, 3D프린터 설계, 전자카드 경험보유자
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 안전관리】

채용분야	안전 관리	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전			
			중분류	06. 산업안전			
			소분류	01. 산업안전관리			
			세분류	01.기계안전 관리	02.전기안전 관리	03.건설안전 관리	04.화공안전 관리
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS) 						
핵심채무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 산업안전분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 산업안전분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 						
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 산업안전분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 관련분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 산업안전분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 직무능력평가 → 직무능력면접 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	무관					
	성별	무관					
교육요건	학력	관련분야 석사이상 또는 학사이면서 관련 경력 2년이상					
	전공	산업안전					

<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (산업재해예방 계획수립) 안전보건경영시스템 및 산업 심리학 이론, 안전보건관리 체재와 운용에 대한 지식, 위험예지훈련 진행 방법에 관한 지식 ○ (기계안전관리) 작업환경에 미치는 물질, 생산공정 흐름에 대한 지식 및 기계의 위험 안전조건 분석에 필요한 지식 ○ (건설안전관리) 작업공종과 위험성평가 등에 의한 위험등급과 위험요소에 관한 지식, KOSHA GUIDE 등 기술기준과 시스템에 관한 지식, 유해위험기계기구 작동 및 작업방법에 관한 지식 ○ (관계법령 이해) 산업안전보건법령, 고시 등 관련 규정에 대한 이해 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (안전관리 계획수립) 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 산업분류와 통계 분석 능력, 기계, 전기, 건설, 화공관련 재해조사 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술 ○ (기계안전관리) 기계·전기설비별 안전점검 계획을 수립할 수 있는 능력, 작업공정에 맞는 종합적인 안전성 확보방안을 제시할 수 있는 능력, 작업장 위험요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력 ○ (건설안전관리) 작업공종에 맞는 장비사용에 대한 위험요소 인지 능력, 안전 기준에 따른 점검결과 평가능력, 작업중지 및 기계기구 사용금지 판단 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
<p>필요자격(권장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전기사, 건설안전기사
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색